



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt (vorauss. August/September 2023)

pädagogische Fachkräfte (m/w/d)

nach § 25 b Abs. 1 HKJGB

(z.B. Erzieher/in, Heilpädagoge/in, Sozialpädagoge/in u.a.) für unsere

neue Kindertagesstätte

im Bürogebäude der ehemaligen Kleiderfabrik „Thomaschewski“

im Rahmen unbefristeter Arbeitsverhältnisse mit individuell möglichen
Wochenarbeitszeiten von 15,00 – 39,00 Stunden

Ihr Aufgabenprofil

- verantwortungsbewusste Begleitung und Führung einer Kiga-/Kitagruppe
- eigenverantwortliche Erledigung der Aufgabenbereiche und Zielstellung im Hinblick auf die organisatorische und pädagogische Gesamtkonzeption
- familienergänzende und -unterstützende Erziehung und Begleitung der Kinder in ihrer Entwicklung
- Unterstützung und Anregung der individuellen Selbstbildungsprozesse des Kindes
- Zusammenarbeit mit den Eltern auf der Grundlage von Erziehungspartnerschaft
- Umsetzung und Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Konzeption
- kollegiale, partnerschaftliche Zusammenarbeit im Mitarbeiter/innen-Team und der Einrichtungsleitung

Sie bekommen von uns

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe S 8 a TVöD
- leistungsorientierte Bezahlung
- ein motiviertes und engagiert unterstützendes Team
- JobRad-Leasing zu TOP-Konditionen
- flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarkeit von Familie u. Beruf
- Langzeitarbeitskonten mit äußerst attraktiven Verwendungsmöglichkeiten
- attraktive zusätzliche Altersversorgung
- Fort- u. Weiterbildungen
- regelmäßige Supervisionen

Unsere Erwartungen

- eine abgeschlossene Ausbildung nach § 25 b Abs.1 des Hessischen Kinder- und Jugendhilfegesetzbuches (HKJGB),
- eine aufgeschlossene und freundliche Persönlichkeit
- wertschätzender Umgang mit Kindern, Eltern und Mitarbeitenden
- pädagogische Kompetenzen und Erfahrungen
- konstruktive Ideen, Sichtweisen und Meinungen
- kommunikative Fähigkeiten
- Kreativität
- Einfühlungsvermögen
- Teamfähigkeit
- zuverlässige, motivierte und flexible Mitarbeit
- hohe Einsatzbereitschaft
- Nachweis der persönlichen Eignung zur Betreuung und Beaufsichtigung von Minderjährigen (erweitertes Führungszeugnis nach § 30 a Abs. 2 BZRG)
- für nach 1970 geborene Bewerber/-innen der Nachweis einer Schutzimpfung oder einer durchlaufenen Masernerkrankung (Titernachweis)

Um den in Lich bestehenden Bedarf an Betreuungsplätzen für Kinder im Alter von 1 Jahr bis zum Schuleintritt zu kompensieren, entsteht in dem Bürogebäude der ehemaligen Kleiderfabrik „Thomaschewski“ eine neue Kindertagesstätte mit insgesamt 3 Gruppen und Öffnungszeiten von 07.00 Uhr bis 15.00 Uhr an 5 Tagen in der Woche. Die hierfür zur Verfügung stehenden Räumlichkeiten bieten eine großzügige Gesamtfläche von ca. 470 Quadratmetern und werden mit einem Außengelände auf der unmittelbar an das Gebäude angrenzenden Freifläche, in direkter Nachbarschaft zum Schlosspark, ergänzt. Unter Berücksichtigung des notwendigen Zeitfensters zur Durchführung der bauplanerischen Maßnahmen und der hierfür erforderlichen Einrichtungsarbeiten, erfolgt die Inbetriebnahme voraussichtlich in den Monaten August bis Oktober 2023.

Möchten Sie Ihre pädagogischen Fähigkeiten in den Aufbau und den Betrieb der neuen Kindertagesstätte einbringen und mit neuen Kolleginnen und Kollegen zu einem aufgeschlossenen Team zusammenwachsen und arbeiten? Übernehmen Sie gerne Verantwortung und haben Sie Freude daran, die Entwicklung und Bildungsverläufe der Kinder mitzugestalten? Wenn ja, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Ehrenamtliches Engagement ist uns wichtig. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind (z.B. aktive Mitgliedschaft in der Freiwilligen Feuerwehr), bitten wir Sie, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben. Im Ehrenamt erworbene Erfahrungen und Fähigkeiten können ggf. im Rahmen von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung positiv berücksichtigt werden, wenn sie für die vorgesehene Tätigkeit dienlich sind. Gefördert wird die Einstellung von Frauen nach Maßgabe der Vorschriften des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes (HGIG). Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung und Qualifikation im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt eingestellt (bitte Nachweis beifügen).

Wir haben den Gemeindeverwaltungsverband „Städtesservice Laubach – Lich“ mit der Durchführung dieses Einstellungsverfahrens beauftragt und bitten Sie, Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweis der bisherigen Tätigkeiten, Referenzen) bis zum **30.05.2023** per E-Mail an bewerbung@service-laubach-lich.de als PDF-Dokument in einer zusammengefassten Datei bei uns einzureichen. Andere Dateiformate können wir zum Schutz unserer Cyber- und Netzwerksicherheit nicht annehmen.

Nähere Auskünfte hierzu erhalten Sie bei dem Leiter des Fachdienstes Personalservice, Herrn Stelzer, unter der Ruf-Nr. 06404/806-243.

DER MAGISTRAT DER STADT LICH